

FUNDAMENTOS:

En un contexto global dinámico y provocador, las organizaciones necesitan liderar sustentablemente la transformación que ofrece el presente siglo, revalorizando a sus trabajadores dentro de la comunidad laboral y reconociendo en ellos su singularidad. Sobre esta base, el Congreso que nos convoca tiene como primer objetivo indagar acerca del paradigma innovador que representa la sustentabilidad a nivel local e internacional, y su aplicación como criterio clave de éxito a desarrollar en el marco del fortalecimiento del negocio, a fin de que éste no sea sólo altamente productivo, sino sumamente trascendente en lo social y plenamente humano. Los Recursos Humanos en su nueva dimensión juegan en este sentido un rol esencial, en la medida en que aporten a re-dignificar el sentido del trabajo, renovando el enfoque en su finalidad, es decir, en el "para qué", por encima del "qué" y el "cómo". Únicamente desde esta perspectiva las organizaciones tendrán significación y vitalidad en sus actos, visualizando a los trabajadores como el punto álgido de la transversalidad organizacional, más que como un socio o ente aparte. Por ello, gestionar la sustentabilidad debe comprender un conjunto de políticas, programas y proyectos dirigidos a formar, desarrollar y afianzar las relaciones laborales sostenibles, potenciando el management, la cultura organizacional y el capital social; campo en el cual se equilibran los múltiples intereses que convergen en el negocio, con el propósito de alcanzar eficazmente los objetivos de corto, mediano y largo plazo.

En este mismo orden y dirección, la Asociación de Licenciados en Relaciones Laborales, del Trabajo y de Recursos Humanos de Argentina (ACILTRHA) se propone con este evento promover los derechos laborales, fomentar oportunidades de trabajo sustentable, destacar la importancia de la mejora en la protección social y fortalecer el diálogo al abordar los temas relacionados al mundo laboral, aspirando ser un exponente de valor fundamental de esos ideales que pretendemos consolidar, a partir de los cuales las organizaciones se nutran y, en consecuencia, se transformen.

OBJETIVOS:

Generar una visión compartida sobre el potencial de nuestra profesión, sus incumbencias y la consecuente necesidad de jerarquización.

Asesorar en lo relativo a la sustentabilidad organizacional y la necesidad de concebir relaciones laborales sostenibles en función de su aplicación.

Concientizar a los profesionales en Relaciones Laborales, del Trabajo y de Recursos Humanos acerca de la necesidad de tratar integralmente una nueva visión que incluya a los campos empresarial, sindical y gubernamental como plataforma de generación de valor en nuestra actividad.

Identificar las nuevas oportunidades para el desarrollo de planes de acción en las carreras de Relaciones Laborales, del Trabajo y de Recursos Humanos.

Formar y preparar a Licenciados, Técnicos y Estudiantes del mundo del trabajo al respecto de los cambios económicos, sociales y del negocio que están teniendo impacto en la profesión, conforme a la proyección histórico-económica que los nuevos tiempos ideológicos globales deparan.

COMITE ORGANIZADOR:

Ricardo Rodríguez, Omar Villagra, Emiliano Ayusa, Sandra Corvalán, Evangelina Valdez, Paula Flores, Matías Villagra, Ana Camacho, Ana Fringes, Angeles Cancino, Alejandro Peri, Gustavo Utello, Henry Angarita, Patricia Medina, Norma Cabada, Jorge Sánchez, Magaly Tortolero, Luciano Caberlotto, Guillermo Neiman, Fernando Ingegniere, Gisele Napoli, Mariana Ferrin.

AGRADECIMIENTOS:

Patricia Gutiérrez, Karelis Ramos, Nicolas Peñalva, Leandro De Francisco, Alejandra Bafundo, Vanesa Lopez, Mauro Leguizamón, Pablo Macia, Mariela González Gabriolo, Christian Gaytán, Carolina Delgado, Verónica Heredia, Carlos Villagra, Macarena Rivas.

DISEÑO GRAFICO / PRODUCCION FOTOGRAFICA / DISEÑO WEB:

Luciano Caberlotto, Paula Palacios, Pablo Grossi.

DISERTANTES:

Mauricio Carreño

Presidente de ACILTRHA

Ricardo Rodríguez

Gerente de Desarrollo Humano Sustentable SSR PUNA

Omar Villagra

Vicepresidente de ACILTRHA Tucumán

Lucas Romero Sosa

Presidente de la Asoc. Correntina de Mediación
Responsable de ACILTRHA Corrientes

Emiliano Martín Ayusa

Lic. en RRHH

Julio César Neffa

Dr. en Ciencias Sociales
Technicien Supérieur en Développement Economique et Social, Université de Paris

Emilce Cuda

Prof. Investigadora UCAU/NAJU/UBA.
Coordinadora Internacional FATERYH-UIITEC

Magaly Tortolero

Universidad de la Habana, Cuba,
Universidad Central de Venezuela
Magister en Ciencias de la Información, Bibliotecología y Gestión del Conocimiento

Ana Fringes

Docente Universitaria – ICE
Magister en Administración de Empresas
Lic. en Recursos Humanos
Mg. en Administración de Empresas

Carolina Cebey

Directora de la carrera de Recursos Humanos UMSA
Dra. En Psicología, especialista del trabajo y las organizaciones
Investigadora UBA

Carolina Bellora

Dirce. Ejecutiva BizArt GROUP
Experta en gestión del cambio, Liderazgo y Desarrollo organizacional
Estratega de Capital Humano y Desarrollo del talento en la Barcelona School of Management – Universitat Pompeu Fabra de España.

Carla Porta

Magister en Ciencias Políticas y de Gobierno
Abogada
Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

Miguel Almirón Morales

Gerente de Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias EXAR Mining
Mg. en Administración de Empresas

Javier Medrano

District Manager (Supervisor Regional) de Tarjeta Naranja

Héctor Laplace

Secretario Gral. De la Asociación Obrera Minera Argentina
Vicepresidente del Comité Ejecutivo de la Industria Global Union de América Latina y el Caribe
Miembro del Consejo Directivo de la CGT

Omar Rivas

Fundador y Presidente de la Asoc. De Empresas Tucumanas de Tecnología de la Información (AETTI)
Ingeniero en Sistemas
Especialista en minería de datos (UBA)

Rodolfo Haedo Artaza

Secretario general adjunto del Sindicato de Mecánicos, Seccional Tucumán

Dario Costa

Gerente de Redes y Coordinación con las Provincias
Especialista en Programas de Riesgos del Trabajo
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Eduardo Trucco

Asesor de la Gerencia de Redes
Superintendencia de Riesgos del Trabajo

VIII CONGRESO NACIONAL Y II CONGRESO INTERNACIONAL DE ACILTRHA RECURSOS HUMANOS T U C U M A N 2 0 1 8

UN LIDERAZGO SUSTENTABLE PARA LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES SOSTENIBLES

PROGRAMA

5 de | 2018 OCTUBRE



Centro Cultural | Eugenio Flavio Virla | 25 de Mayo 265 - Tucumán

PROGRAMA UN LIDERAZGO SUSTENTABLE PARA LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES SOSTENIBLES

VIII CONGRESO NACIONAL ACILTRHA
II CONGRESO INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS
T U C U M A N 2 0 1 8

8:00 hs. Acreditación y desayuno

9:00 a 9:20 hs. Apertura

Omar Villagra

Vice Presidente ACILTRHA Delegación Tucumán | Licenciado en Recursos Humanos | Docente en la cátedra Gestión de la Capacitación - ICE | Profesor en Análisis y descripción de Puestos - ICE | Consultor.

Emiliano Ayusa

Secretario de ACILTRHA Delegación Tucumán | Licenciado en RRHH

9:20 a 10:10 hs. Panel Nro. 1: El trabajo como clave del desarrollo humano histórico y las organizaciones de cara al devenir internacional: Pacto Global.

El trabajo ha venido delineando la historia, extendiendo las fronteras ideológicas, construyendo relaciones y ampliando la visión del hombre. El trabajo y las relaciones que genera, enfrentan hoy el desafío de la sostenibilidad y de la sustentabilidad en un marco desafiante. Las organizaciones y los actores del escenario laboral, por ende, debemos asumir el rol ineludible de garantizar el ejercicio de este derecho, motor de las sociedades y de las vidas individuales.

Julio Neffa

Investigador del CONICET | Dr. en Ciencias Sociales | Lic. en Economía | Profesor Titular Consulto con dedicación simple en la materia Política y Derecho Social, | Licenciatura en Administración, Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata, | Profesor Emérito de la Universidad Nacional de Moreno.

Magaly Tortolero

Universidad de La Habana. Magister en Bibliotecología y Ciencias de Información | Universidad Tecnológica del Centro UNITEC. Magister en Gestión del Conocimiento | Universidad Central de Venezuela. Licenciada en Bibliotecología.

10:10 a 11:00 hs. Panel 2: La tecnología como herramienta al servicio de la gestión.

El desarrollo tecnológico ha transformado las organizaciones de diversas formas y prácticamente, en todos sus sectores. En el área de Recursos Humanos el uso de tecnología cohesiona la gestión del capital humano con los objetivos del negocio; confiéndoles instrumentos de gestión eficiente.

Ana Fringes

Magister en Administración de Empresas | Licenciada en Gestión de Recursos Humanos | Docente. Asesora en Calidad, Gestión y Procesos de RRHH | Selectora. Conducción de Grupos de Trabajo.

Omar Rivas

Fundador y Presidente de la Asociación de Empresas Tucumanas de Tecnología de la Información (AETTT). | Fundador de Sysno Group SRL. | Ingeniero en Sistemas. | Especialista en Minería de Datos (UBA). | Emprendedor.

11:00 a 11:50 hs. Panel Nro. 3: Rompiendo paradigmas: La igualdad de género.

El trabajo, como todo quehacer volitivo es inherente a las personas. Es distintivo de ellas. Tiene como único requerimiento la expresión de dos voluntades: la del ofertor y la del oferente; jamás un derecho inalienable ha reclamado clasificaciones.

Carolina Bellora

Directora Ejecutiva de BizArt Group. | Experta en Gestión del Cambio, Liderazgo y Desarrollo Organizacional. | Docente Superior en MBA y Posgrados de Recursos Humanos (Universidad Torcuato Di Tella, Universidad Católica Argentina). | Estrategia de Capital Humano y Desarrollo del Talento en la Barcelona School of Management (Universitat Pompeu Fabra de España).

Carla Porta

Master en Ciencias Políticas y Gobierno | Abogada

11:50 a 12:40 hs. Panel Nro. 4: La contribución sindical: un enfoque integrador.

La cohesión es clave para la construcción de sociedades sólidas, capaces de enfrentar las fluctuaciones políticas y económicas. La contribución sindical asume en este marco el rol estratégico de fortalecer y mediar en las relaciones del trabajo, velando por cada una de las partes intervinientes.

Héctor Laplace

Secretario General de Asociación Obrera Minera Argentina | Vicepresidente Comité Ejecutivo de Industrial Global Unión de América Latina – Caribe | Miembro Consejo Directivo de la CGT | Miembro Consejo Directivo de CSIRA – Gremios Industriales de Argentina.

Rodolfo Artaza

Secretario general adjunto del Sindicato de Mecánicos, Seccional Tucumán.

12:40 a 13:40 hs. ALMUERZO

13:40 a 14:30 hs. Panel Nro. 5: Un liderazgo sustentable para la construcción de relaciones sostenibles.

El arte de liderar que crea líderes es la resultante del cultivo de relaciones intrapersonales de respeto, consideración y responsabilidad, en las que cada interlocutor enfoca su decir y hacer en la edificación del colectivo. La empatía, y la valoración del otro propician relaciones del trabajo de excelencia.

Ricardo Rodríguez

Gerente de Desarrollo Humano Sustentable SSR PUNA | Master en Antropología | Abogado | Licenciado en Relaciones de Trabajo.

Emilce Cuda

Profesora Investigadora: UCA/UNAJ/UBA | Miembro Asesor: FLACSO CLACSO - CELAM (Conferencia Episcopal Latinoamericana) | Coordinadora Internacional: FATERYH - UTTEC.

14:30 a 15:20 hs. Panel Nro.6: El capital humano: el arte de su gestión; una mirada a nivel nacional, con foco en el Noroeste Argentino.

La gestión del capital humano constituye la piedra angular para el crecimiento de una familia, de una empresa, de una sociedad, de un país. Toda gestión implica actualización, y capacitación. En la actualidad, la formación es más necesaria que nunca: Lo que se da por hecho y por sabido hoy, habrá cambiado en pocos meses. Por ello, las nuevas tendencias en gestión de Recursos Humanos enfatizan la apuesta por el crecimiento y por el fortalecimiento de los saberes, habilidades y competencias de los RRHH, para potenciar la performance de las empresas de la región. Al decir de Carl Jung: "Quien mira hacia afuera, sueña. Quien mira hacia adentro, despierta".

Javier Medrano

Supervisor Regional (District Manager) en Tarjeta Naranja.

Miguel Almirón Morales

Gerente de Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias EXAR Mining. | Magister en Administración de Empresas. | Especialista en Ingeniería | Gerencial (UTN). | Entrenador de Equipos Directivos y Comerciales en procesos de RR. HH. (Liderazgo, Negociación y Comunicación). | Abogado. | Coach (International Coach Federation).

15:20 a 16:10 hs. Panel Nro. 7: Los desafíos que deben afrontar los profesionales de hoy en el mundo del trabajo.

Al desafío histórico de atraer y retener a las personas idóneas para cada función dentro de la organización; conseguir que cada persona realice lo que mejor sabe hacer y de la manera más eficiente dentro de la organización; y alinear los vectores de motivación de cada persona con los objetivos de negocio de la organización, se suma el de la creación de relaciones de trabajo sustentable, mediante un liderazgo participativo, cuya horizontalidad auspice la sostenibilidad de dichas relaciones.

Carolina Cebey

Directora de la Carrera de Recursos Humanos, UMSA | Dra. en Psicología, Especialista en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Lic. en Psicología, UBA. | Investigadora en Instituto de Investigaciones, UBA, | Magister en Psicología Organizacional, UAI. | Titular de Psicología Institucional, UMSA. | Docente regular de Psicología del Trabajo, Facultad de Psicología, UBA.

Darío Costa

Gerente de Redes y Coordinación con Provincias de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

Eduardo Trucco

Asesor de la Gerencia de Redes de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

16:10 hs. CIERRE DEL CONGRESO Énfasis en los tópicos: Diplomatura y Ley de Colegiatura, como garantes de la propuesta leit motiv del congreso

Lucas Romero Sosa

Presidente de la Asociación Correntina de Mediación. | Representante ACILTRHA en Corrientes | Lic. en Relaciones Laborales. | Lic. en Higiene y Seguridad en el Trabajo. | Diplomado Superior en Gestión y Organización de Asociaciones, Cooperativas y Mutuales. | Mediador y Negociador Laboral y en las Organizaciones. | Analista Técnico – Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral de Corrientes.

Mauricio Carreño

Presidente de ACILTRHA | Magister en Gestión de Relaciones Laborales | Licenciado en Relaciones Laborales.

Inscripción: www.aciltrha.com.ar

5 de 2018
OCTUBRE



Centro Cultural
Eugenio Flavio Virla
25 de Mayo 265 - Tucumán



http://aciltrha.org.ar



[@aciltrha_delega](https://twitter.com/aciltrha_delega)



[@aciltrhadelagatucuman](https://www.facebook.com/aciltrhadelagatucuman)

Más información en
tucuman@aciltrha.org.ar
381-4724112 - 3838-600284



SECRETARÍA GENERAL
DE LA GOBERNACIÓN



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Presidencia de la Nación

