

Fundamentación

Somos lo que hacemos cada día; de manera que la excelencia no es un acto, es un hábito, aseveraba Aristóteles.

En este marco y ante la complejidad del escenario que la realidad exhibe, la Asociación de licenciados en relaciones laborales, del trabajo, industriales y de licenciados en recursos humanos de Argentina, ACILTRHA, se propone mediante este evento académico, abordar un debate sobre los desafíos teóricos, políticos y prácticos del mundo del Trabajo, analizando las transformaciones que se están gestando en los modelos productivos y organizacionales, condiciones de Trabajo, relaciones de trabajo, transformaciones en el mercado de trabajo y adecuación a la nueva normalidad con sus emergentes naturales, los cuales gravitarán sobre futuro del trabajo marcando nuevas tendencias e instalando renovadas perspectivas de análisis y de pragmatización del trabajo como acto volitivo, formador, referencial y bien absoluto, incluyendo las competencias que demandan la urgencia y la emergencia actual, en relación a la necesidad de dar respuestas aún en medio de la incertidumbre y en virtud de ella.

La trayectoria que describe la década transitada ha dejado huellas indelebiles; aprendizajes, prácticas éticas y saberes que han hecho de nuestra Asociación un tejido en red, que busca permanentemente enlazar nuevas conexiones con la finalidad única de lograr un entramado cohesivo, fuerte, resistente y resiliente. Década de empoderarse y de empoderar; un decenio impregnado de desafíos, de batallas, pero también de logros. Dentro de estos últimos, la fortaleza de ser equipo, la destreza de contar los unos con las competencias de los otros, la definición de las incumbencias y su defensa, sin las cuales no sería factible consolidar un perfil de carrera y de profesión identitaria, plural e inclusiva.

Somos lo que hacemos. Somos la largada y este descanso necesario en un camino que continúa sin solución de continuidad. Somos asociación, delegaciones, somos las incumbencias que defendemos, somos la bandera del empleo legítimo que levantamos. Somos también por y con el colectivo, la comunidad, la casa de todos, en una pluralidad de voces nos definimos y hoy, extendemos la propuesta de sumarse a la polifonía de voces y de manos, mediante la realización del Décimo Congreso Nacional e Internacional de ACILTRHA: 10 AÑOS, 10 DELEGACIONES, 10 DÍAS.

La propuesta académica invita a tomar la mirada de las relaciones laborales hacia adentro mediante un enfoque antropológico con base en la sustentabilidad y en asociación respetuosa con el medioambiente que nos retroalimenta y al que debemos salvaguardar.

Hagámoslo posible juntos; centremos en pie de igualdad persona y medioambiente; hagamos del sueño del colectivo, el propio y aseguremos el ingreso al empleo de calidad con perfil decididamente inclusivo "a todos los hombres del mundo que quieran habitar el suelo argentino"

Comisión organizadora

Mauricio Careño
Lucas Romero Sosa
Norma Cabada
Patricia Medina
Karelis Ramos
Estefania Gualberto
Alejandro Perí
Gustavo Utello
Leandro De Francisco
Gonzalo Pensado
Lorena Valenzuela
Lautaro Bafundo
Mariana Ferrin
Giselle Napoli
Mariela Fortunato
Omar Villagra
Emiliano Ayusa
Ricardo Rodríguez
Henry Angarita Luna

Agradecimientos

Julio César Neffa
Emilce Cuda
Lorenzo Gomez
Tito Galarza
Hernán Espinoza
Lucas Rial
Facundo Dolz
Maria Ester Leguizamon
Federico Aversano
Candela Pereyra
Hugo Ingegniere
Adrián Milan
Pablo Macia
Marcelo Machuca
Carolina Gallo
Alexis Piris
Rodrigo Sosa
Julio Sosa
Julia Civetta
Carla Ponce
Juan Mereles
Marcelo Bruno



10° CONGRESO NACIONAL DE ACILTRHA

Relaciones laborales
"Incumbencias y experticia al servicio del trabajo"

10 AÑOS - 10 DELEGACIONES - 10 CONGRESOS

Modalidad virtual



DE DICIEMBRE 2020
DE 14:00 a 18:00 HS

Objetivos

- Dar a conocer a la sociedad la existencia de una profesión que forma con alta capacitación en materia de relaciones laborales, profesionales capaces de enfrentar las nuevas realidades sociales sin perder la mira en la importancia y el valor del ser humano dentro de las organizaciones.
- Dotar al mundo empresarial de profesionales preparados para capacitar en la eficiencia y competitividad que exige el mercado pos pandemia de la Colegiatura: instrumento eficaz para cumplir las funciones para las cuales la universidad los capacita.
- Insertar en el inconsciente colectivo el concepto fundamental de que el trabajo no es una mercancía y que, por tanto, sólo los profesionales capacitados para ello están en condiciones de participar en toda su compleja problemática.
- Enfatizar acerca de la urgencia de la gestión de una matrícula, la cual permitirá al Estado Nacional contar con una importante dotación de especialistas en un área que hoy más que nunca necesitan todas las organizaciones que se vinculan directa o indirectamente con el mundo del trabajo.

“Relaciones laborales: incumbencias y experticia al servicio del trabajo”

PROGRAMA

14:00 a 14:10 hs. BIENVENIDA APERTURA

Moderador: Mauricio Carreño

Disertante: Lorena Valenzuela

14:10 a 14:55 hs. PANEL Nro. 1: La importancia de la colegiatura: acciones y gestión hacia la jerarquización de la profesión.

“La colegiatura como respaldo del ser profesional”

Disertante: Marcelo Machuca

“La construcción del Colegio Único de profesionales de recursos humanos, relaciones laborales, organizacionales, industriales y del trabajo en la provincia de Catamarca”

Disertante: Carolina Gallo

“Incumbencias del Consejo Profesional de Relaciones Laborales, Industriales, RRHH y afines de la Provincia de Corrientes”

Disertante: Alexis Piris

15:00 a 15:40 hs. PANEL Nro. 2: La presencia territorial, práctica y puesta en marcha de los programas de empleos nacionales y provinciales.

“Visión y misión del profesional en RR.HH desde el anclaje geopolítico del NOA”

Disertante: Omar Villagra

“La Asociación de Licenciados en Relaciones Laborales, del Trabajo y de Recursos Humanos de Argentina como articulador entre los programas ministeriales de empleo joven y su impacto en el territorio”

Disertante: Mariela Fortunato

#seamosparte

15:40 A 16:20 hs. PANEL Nro. 3: La transversalidad de la profesión en la articulación, diseño e impulso de programas relacionados con la inclusión laboral, en los colectivos estigmatizados.

“Inclusión e integración laboral en las organizaciones y los procesos de selección en la actualidad”

Disertante: Rodrigo Sosa

“La gestión emocional para la puesta en valor del talento humano como factor de inclusión e integración”

Disertante: Julio Sosa

16:20 a 17:00 hs. PANEL Nro. 4: Las nuevas incumbencias. La sustentabilidad y la otredad ¿Cómo pragmatizarlos en las organizaciones?

“La implementación de las políticas de género en las organizaciones, garantes de los nuevos escenarios laborales”

Disertante: Julia Civetta

“Transformaciones de las relaciones laborales como consecuencia de los cambios tecnológicos y económicos sustentables”

Disertante: Carla Ponce

17:00 a 17:40 hs. PANEL Nro. 5: La construcción de la nueva semántica de género y de las capacidades diversas, tópicos para incluir en la formación y en la capacitación. Capacidades diferentes en la pluralidad. Inserción e inclusión laboral efectiva.

“Herramientas operativas que facilitan el reacomodamiento de los equipos de trabajo en contextos inciertos”

Disertante: Lucas Romero Sosa

“Relaciones Humanas Sustentables en el Ámbito del Trabajo”

Disertante: Ricardo Rodríguez

17:50hs CIERRE DEL CONGRESO