5to CONGRESO NACIONAL DE ACILTRHA 2015

"Desafíos Socio-laborales: escenarios para el próximo quinquenio 2016-2020"

FUNDAMENTACIÓN

El **5to Congreso Nacional de ACILTRHA** contó con la colaboración del CITRA -Centro de Innovación de los Trabajadores- que tiene lugar en la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo y el CONICET.

Las relaciones del trabajo forman parte de una agenda prioritaria en nuestra Asociación y en nuestro país. Las personas como un factor diferenciador sustentable; los modelos productivos; la Responsabilidad Social; las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT); las Políticas de Empleo; las herramientas del Estado Nacional para la capacitación en las empresas; la subcontratación laboral y la remuneración; los casos de negocios y las personas con discapacidad; Género, Trabajo, Educación y la inserción laboral de los/as jóvenes son factores primordiales para los próximos años; la dignidad humana y la mirada desde el discurso del papa Francisco son factores de una agenda integral que debemos comprender y abordar.

La denominación de este congreso, **"Desafíos Socio-laborales: escenarios para el próximo quinquenio 2016-2020"**, pretende dar cuenta de una temática que abarca la comprensión del contexto en que las relaciones laborales se despliegan en un conjunto de situaciones donde están inmersos trabajadores, empleadores, funcionarios públicos, universidades, centros de investigación y asociaciones civiles, como actores sociales en beneficio de la sociedad en su conjunto.

En función de ello,

EL OBJETIVO:

Crear un ámbito académico pluridisciplinario para la problemática de las relaciones laborales, el empleo, las personas y las condiciones de trabajo en nuestro país, la necesidad de confrontar diversas orientaciones teóricas y metodológicas con enfoques pluralistas cuyos resultados puedan estimular el desarrollo de estudios e investigaciones y contribuir a la formulación de políticas.

EXPOSITORES

Lunes 19 de Octubre de 2015

Gustavo Acha

Vicepresidente de ACILTRHA, Director de carrera Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad del Museo Social Argentino, Profesor titular MBA de la Pontificia Universidad Católica Argentina, Project & Change Manager: Especialista en Consultoría en estrategia, Gestión del Cambio, y Recursos Humanos.

Alejandro Jaceniuk

Socio Líder Estrategia y Operaciones; Contador Público, Master en Finanzas y especialización en Management Essentials Program (Harvard Business School). Posee más de 20 años de experiencia en Consultoría, especializado en Oil & Gas, Minería y Servicios Financieros, particularmente en Transformación de Negocios y IT, Modelos Operativos, Shared Services, Estrategia y modelos de Gobierno, Logistica y Abastecimiento, entre otros. Ha trabajado con grandes clientes, donde ha integrado el conocimiento con una visión global-regional.

Julio Cesar Neffa

Doctor en Economía del Trabajo de la Universidad de Paris; Investigador superior del CONICET en el CEIL; Docente en la UNLP, UNNE, UNLZ, UNM; Representante del CONICET en el CITRA

Andrea Suarez Maestre

Licenciada en Administración (UNLP). Maestranda en Ciencias Sociales del Trabajo (UBA). Diplomada en Gestión y Administración Pública (UCLP - IPAP). Docente e investigadora en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata y profesora en la Carrera en Relaciones Laborales en la Universidad Nacional Arturo Jauretche. Asesora del Ministro de Trabajo de la provincia de Buenos Aires y Coordinadora del Concurso Bialet Massé.

Martes 20 de Octubre de 2015

Adalberto Steinfeld

Director Intersindical.com (emprendimiento web sin fines de lucro desde 1991) - Secretario de Estudios, Estadísticas y Asuntos Internacionales Miembro de Comisión Directiva del Sindicato Empleados de Comercio Zona Oeste - Promotor Red Sindical Latinoamericana de RSE Especialización Universitaria en: Recursos Humanos – (Universidad Argentina de la Empresa Responsabilidad Social Empresaria (Universidad Tecnológica Nacional) Técnico Administración de Personal – INTI - CIME –(1976) Técnico en Seguridad e Higiene Ocupacional – O.I.T / CIAT (1972) - Instructor Sindical - I.R.O. - F. I. E.T. (1989)- Auditor Social SA 8000 S.A.I. (2007) - Autor libros: "El otro sindicalismo" Edit. Dunken 2007 "La nueva Empresa. La empresa cuatripartita" Edit. Dunken 2009. - Miembro Comité Espejo ISO / IRAM RSE 26000 - Argentina

Carlos Contino

Licenciado en Relaciones Industriales UADE - Coach Ontológico Universidad del Desarrollo Chile - Facultad de Psicología - Profesor titular de la Materia Administracion de Recursos Humanos de la Licenciatura en Administración en la Universidad del Museo Social Argentino. Profesor titular de la Materia Administración de Recursos Humanos en la Licenciatura en Administración de la Universidad Isalud. Ha gerenciado el área de recursos humanos y/o relaciones laborales de ARCELORMITTAL, EDASA- COCA COLA, y WARNER LAMBERT de Argentina - Escriytor de artículos en virtud de las relaciones laborales y gestión de recursos humanos, en diarios y revistas Fortuna, Management Herald, Co autor del libro Crisis de Empresas Medidas Laborales Aplicables, ERREPAR

Andrea del Bono

Investigadora adjunta del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) con lugar de trabajo en el Centro de Estudios Sociales y de la Administración. Universidad Nacional Arturo Jauretche (CONICET-ICSyA)

Emmanuel Dominguez Pace y Juan Eduardo Bonnin

Juan Eduardo Bonnin es Doctor en Lingüística por la Universidad de Buenos Aires. Investigador del CONICET, profesor de Semiología en la Universidad Nacional de San Martín y de Semiótica en la Universidad Nacional de Moreno. Desde una perspectiva interdisciplinaria, ha investigado las estrategias de comunicación en entornos institucionales diversos, especialmente en los ámbitos político y religioso. En la actualidad dirige proyectos de investigación sobre comunicación y acceso a la salud, en particular en la interacción entre médicos y pacientes, y sobre representaciones y percepciones de la salud y la enfermedad en hospitales. Publica con regularidad en revistas internacionales como el Journal of Sociolinguistics, Communication and Medicine y Discourse Studies, además de ser evaluador regular de la revista Qualitative Health Research. Su último libro publicado es Discurso político y discurso religioso en América Latina. Leyendo los borradores de Medellín (1968) (Buenos Aires, 2013)

Emmanuel Domínguez Pace es Licenciado en Administración de empresas por la Universidad Católica Argentina. Después de haber trabajado en distintos ámbitos y compañías del sector financiero, se desempeña en la actualidad como gerente general de Rp./Salud empresa de medicina laboral con una larga trayectoria en salud ocupacional.

Miércoles 21 de Octubre de 2015

Emilce Cuda

Dra. Emilce Cuda. Ph.D. en Teología por la Pontificia Universidad Católica de Argentina. Profesora Investigadora: Universidad Nacional Arturo Jauretche, Universidad de Buenos Aires, Universidad Católica Argentina, Boston College. Directora Académica del Programa para Estudios de la Cultura (PEC) de la UNAJ. Miembro permanente del Comité Estratégico Internacional para América Latina de CEWC, y del Comité Internacional de Religión y Política de IPSA. Ha publicado libros y artículos sobre política, populismo, trabajo, migración y democracia.

Nayla Artaza

Cursa la Carrera de Contador Público Nacional en la Facultad de Ciencias Económicas en la Universidad de Buenos Aires .Es miembro de la Dirección Nacional Orientación y Formación Profesional – Secretaría de Empleo – Crédito Fiscal - Consultor Técnico Especializado en Formación Profesional

Roberto Ragazzo
Licenciado en Relaciones del Trabajo de la Universidad de Buenos Aires y realizó el Postgrado de Conducción Estratégica de Recursos Humanos en IDEA. Consultor de Recursos Humanos y se especializa en el gerenciamiento de proyectos de Compensaciones y Beneficios. Asesora empresas locales y multinacionales, más de 20 años de experiencia en Recursos Humanos desarrollada en grandes empresas y en consultoría. Se desempeñó como Consultor Senior en Hay Group. y como Consultor en PriceWaterhouse. Con anterioridad fue Responsable de Recursos Humanos del Grupo Juncal compañía de seguros a cargo de los procesos de Selección, Capacitación y Compensaciones. Tiene gran experiencia en la planificación, diseño e implementación de proyectos sobre diagnóstico de equidad interna y competitividad, descripciones de puestos, evaluación de cargos, encuestas de remuneraciones, esquemas de pagos variables, estructuras salariales y programas de beneficios. Docente y titular de la cátedra de Compensaciones, Beneficios y Payroll de la Universidad Museo Social Argentino.

Pablo Macia
Licenciado en Ciencia Política de la UBA., Investigador del Programa de Estudios de la Cultura/Universidad Nacional Arturo Jauretche. Secretario general Adjunto de ADEIUNAJ (Asociación de Docentes, Extensionistas e Investigadores de la Universidad Nacional Arturo Jauretche) Secretario de Formación e Investigación CTA – Central de Trabajadores de Argentina - Florencio Varela.

Jueves 22 de Octubre de 2015
Gabriel Marcolongo
Cofundador de Incluyeme.com, un portal de empleo inclusivo enfocado en la incorporación laboral de personas con discapacidad que cuenta con presencia en Argentina, Chile, Perú y México. Cuenta con más de 10 años de experiencia trabajando con puestos de management en empresas multinacionales. Es Ingeniero en Sistemas graduado en la Universidad Tecnológica Nacional y posee estudios de postgrado en Entrepreneurship en Babson College - USA.

Florencia Partenio
Dra. en Ciencias Sociales (UBA). Coordinadora de la Carrera de Relaciones del Trabajo de la Universidad Nacional Arturo Jauretche (UNAJ). Profesora en la materia "Derechos Humanos y Género en el mundo laboral" en la misma universidad. Desde el 2012 es coordinadora de investigación del Observatorio de Calificaciones Laborales donde trabaja junto a un equipo de docentes de la UNAJ Especialista en estudios laborales y estudios de género.

Magdalena Olmos
Directora Ejecutiva de Fundación Reciduca. Trabaja en el sector social desde hace más de 15 años. Licenciada en Relaciones de Trabajo de la Universidad de Buenos Aires, curso la maestría en Diseño y Gestión de Políticas y Programas Sociales de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) y ha realizado diversos cursos y seminarios en empleo Juvenil (OIT) y desarrollo de emprendimientos sociales/ empresariales - INICIA, U. de SAN ANDRES. Miembro del comité ejecutivo de RACI (Red Argentina de Cooperación Internacional).

Martin Morelli
Abogado con Orientación en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, egresado de la UBA; título de Postgrado de Especialización en Derecho Constitucional del Trabajo otorgado por la Universidad de Castilla – La Mancha (Toledo, Reino de España, año 2015). Desde el año 2014 soy Ayudante de Segunda de la Cátedra Goldin - Castagnino L. de Elementos de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social en la Faculta de Derecho de la UBA. Actualmente cursando el tercer módulo de Carrera Docente en la Facultad de Derecho. Colaborador en diferentes proyectos de investigación. Miembro de la Asociación Argentina de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (AADTySS).
Publicaciones: "La legitimidad y la naturaleza jurídica del Sindicato Único de Trabajadores Privados de la Libertad Ambulatoria (S.U.T.P.L.A.)". 27 de Marzo de 2015. www.infojus.gov.ar. Id Infojus: DACF150265

Viernes 23 de Octubre de 2015
Julio Cesar Neffa
Doctor en Economía del Trabajo de la Universidad de Paris; Investigador superior del CONICET en el CEIL; Docente en la UNLP, UNNE, UNLZ, UNM; RepreseNtante del CONICET en el CITRA

Luis Castillo Marín
Abogado Universidad Nacional de Buenos Aires, Maestría en Economía Universidad Nacional Autónoma de México, Profesor de la Maestría en Ciencias Sociales del Trabajo UBA, Profesor de la Maestría en Políticas Publicas para la inclusión FLACSO, Director Nacional de Promoción del Empleo. . Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social.

Jorge Mosqueira
Profesor en Letras, Universidad Nacional de Buenos Aires, Ex Profesor Titular Regular Cátedra Administración de Personal III y de Relaciones Laborales. Universidad Nacional de Buenos Aires y La Matanza , Columnista del Diario La Nación, Suplemento Economía; Ex Editor-Director de la Revista Tiempo de Gerencia y de la Licenciatura en Relaciones del Trabajo. Facultad de Ciencias Sociales. UBA. Ex Gerente de Desarrollo de Personal - Union Carbide Argentina/Eveready y de Recursos Humanos de Fiplasto S.A. Autor del libro "La Empresa, Más Allá de las Recetas". Ediciones De Mente, 2000, Autor del libro "La Trastienda del trabajo", Editorial Temas, 2015, Actual Director de la consultora Mosqueira & Asociados, Asesores en Capacitación y Desarrollo Organizacional.

Silvana Rivera - Marcos Masserini
Silvana Rivera: Abogada en la Universidad de Buenos Aires, Tiene una Especialización y una Maestría en Derecho Empresario de la Universidad de San Andrés; Socia de Techlawbiz estudio jurídico especializado en derecho informático, docente universitaria.
Marcos Javier Masserini: Abogado en la Universidad de Belgrano, posee un Posgrado de Actualización en Derecho de Autor y Derechos Conexos. UBA es docente de Posgrado y socio del Estudio Carranza Torres & Asociados

Lunes 19/10

Gustavo Acha

Próximos desafíos del mundo del trabajo y de ACILTRHA para los próximos años.

Para nuestra asociación los próximo desafíos del mundo laboral están estrechamente vinculados en nuestro accionar como asociación profesional. Con ya más de 300 socios activos y 11 mil miembros comunitarios, ACILTRHA está desarrollando una serie de iniciativas y proyectos asociados a no sólo promover y jerarquizar nuestro ámbito profesional sino además colaborar en la inserción de lo jóvenes a la vida laboral, difundir la importancia del trabajo registrado y sus beneficios tanto a los trabajadores como a los empresarios, vincular el mundo de la educación con el del trabajo , capacitar a trabajadores y profesionales para su especialización, mejora de productividad y su desempeño. Promoviendo una profunda actualización en la legislación laboral a partir de novedosas prácticas laborales, nuevos derechos y deberes y nuevas realidades en el mundo del trabajo.

Alejandro Jaceniuk

La química en los negocios

Como utilizar la ciencia para mejorar el arte de las relaciones. La química en los negocios es un sistema diseñado expresamente para proporcionar información sobre las personas y los equipos, basados en los comportamientos empresariales observables. Empleando tecnologías de análisis para revelar los patrones de los diferentes tipos de personalidad. Todos y cada uno de nosotros, como individuos, somos una combinación única de los cuatro patrones de personalidad, pero la mayoría de la gente se asocia fuertemente con uno o dos patrones que caracterizan sus comportamientos empresariales. Como entenderse uno mismo, para luego entender a los demás y por último adaptar nuestro estilo es fundamental para poder potenciar nuestra carrera laboral.

Julio Cesar Neffa

¿Que son las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT)?

Las diversas concepciones sobre las CyMAT, y las relaciones entre el trabajo y la salud de quienes trabajan, el abordaje interdisciplinario aporta cada día mayores conocimientos, incentivando al debate y a nuevas aplicaciones con el objeto de mejorar la calidad de vida de los trabajadores. “Las condiciones y medio ambiente de trabajo (CYMAT) están constituidas por los factores sociotécnicos y organizacionales. Ambos grupos de factores constituyen las exigencias, requerimientos y limitaciones del puesto de trabajo, cuya articulación sinérgica o combinada da lugar a la carga global del trabajo prescripto, la cual es asumida, asignada o impuesta a cada trabajador, provocando de manera inmediata o mediata, efectos directos o indirectos, positivos o negativos, sobre la vida y la salud física, síquica y/o mental de las personas.

Andrea Suarez Maestre

Organización del trabajo y condiciones laborales: algunas propuestas

Las formas en que el trabajo se distribuye y los mecanismos que sostienen dicha división, tienen implicancias sobre la vida de las personas, las organizaciones y la sociedad en su conjunto. Asumiendo este estrecho vínculo entre la organización del trabajo y las condiciones de labor, proponemos re-pensar las prácticas de gestión en las entidades públicas y privadas e, incluso, en relación al trabajo autogestionado y el independiente. La organización del trabajo merece ser analizada desde un enfoque interdisciplinario de las ciencias sociales, con el fin de aportar una mirada crítica sobre sus fundamentos y consecuencias.
Las investigaciones elaboradas en el marco del Concurso Bialet Massé del Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires analizan las condiciones laborales en distintos ocupaciones. En cada una de las 90 monografías se evidencian la importancia de la organización del trabajo como factor clave para el mejoramiento de las condiciones laborales.

Martes 20/10

Adalberto Steinfeld

Nuevo modelo productivo,trabajadores y RSE Cuatripartita

Aunque existen en el mundo ejemplos esperanzadores, vivimos aun, en un modelo que ha mostrado deficiencias y aspectos irreconciliables entre los actores sociales, aceptandose con liviandad la mezquindad corporativa que: “para que unos ganen otros deben perder”. Los asalariados de todos los niveles, desde una cultura del miedo o la ambición individual, aceptan nuevos métodos de disciplinamiento e intensificación del trabajo en una actitud de moderna servidumbre consentida, que somete a una lógica de producción y acumulación del capital financiero. En la nueva empresa conviven el Capital Financiero, el Capital Humano, el Capital Social, el Capital Intangible, los clientes, trabajadores y consumidores. Todos estos actores deben generar una nueva convivencia con Responsabilidad Social contribuyendo a garantizar la sustentabilidad de esa empresa, los puestos de labor, el beneficio social de lo producido, en definitiva, la generación de riqueza con pautas de trasparencia, participación y anticorrupción.

Carlos Contino

Las personas, único factor diferenciador sustentable de las organizaciones

Desde no hace muchos años las organizaciones han encontrado a las personas como el factor estratégico diferenciador que les permitirá sus sustentabilidad y desarrollo.
Las organizaciones anclaban sus factores de éxito como la tecnologías ó cuestiones vinculadas a su poder económico – financiero pero ya no son suficientes. Las organizaciones tienden a la profesionalidad de sus equipos de recursos humanos y para eso deben estar actualizadas, saber más acerca de los comportamientos y motivaciones de las personas que trabajan en su organización, cuales son las tendencias, entender de cultura, cambio organizacional para favorecer, aproximar y consolidar una Visión.
Aquí en este Congreso de Especialistas en Gestión de Personas es el espacio adecuado para esta reflexión, solo las personas pueden concretar objetivos y logros de alto impacto, sus competencias adecuadas son las que logran resultados organizacionales que permiten diferenciar y liderar mercados y actividades en forma sustentables.

Andrea del Bono

La subcontratación laboral en la Argentina: debates y perspectivas para su regulación

La conferencia analizará porqué aún en el escenario actual de recuperación de derechos laborales, económicos y sociales, sigue siendo importante reflexionar articuladamente sobre los procesos de subcontratación y las tendencias generales de flexibilización ya que existen evidencias que estos procesos se han seguido reactualizando y profundizando, afectando a los derechos laborales y colectivos de los trabajadores y alentando tendencias renovadas de precarización laboral.

Emmanuel Dominguez Pace
y Juan Eduardo Bonnin

La Resolución y el ausentismo laboral: causas, costos y desafios.

Presentaremos una investigación realizada por Rp./Salud en conjunto con el CONICET titulada: ¨Análisis de variables sociosanitarias en la medición del ausentismo laboral¨. Hemos analizado una base de 15.000 casos con el objetivo de conocer las principales causas médicas de ausentismo segmentadas por patología, rango etario y género, entre otras variables. El trabajo realizado nos permitirá calcular los costos asociados y proponer estrategias preventivas. Entendemos que este trabajo es una respuesta posible a los desafíos que propone la resolución 905/2015 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, que exige soluciones creativas, producción de conocimiento e innovación en la gestión del capital humano dentro de las organizaciones.

Miercoles 21/10

Emilce Cuda

Trabajo y dignidad humana: una mirada desde el discurso del Papa Francisco y la Teología del Pueblo.

¿Qué tipo de mundo queremos dejar a quienes nos sucedan? "Esta pregunta no afecta sólo al ambiente de manera aislada, porque no se puede plantear la cuestión de modo fragmentario", y nos conduce a interrogarnos sobre el sentido de la existencia y el valor de la vida social: "¿Para qué pasamos por este mundo? ¿para qué vinimos a esta vida? ¿para qué trabajamos y luchamos? ¿para qué nos necesita esta tierra?": "Si no nos planteamos estas preguntas de fondo " "no creo que nuestras preocupaciones puedan obtener resultados importantes".

Nayla Artaza

Crédito Fiscal: Una herramienta del Estado Nacional para la capacitación de los trabajadores

Desde el año 2003 un modelo de desarrollo ha puesto como eje dinamizador y motor de la economía, al trabajo. Desde ese aspecto es fundamental que el Estado acompañe con diferentes políticas públicas a quienes son generadores de puestos de trabajo genuinos: las empresas y cooperativas de trabajo. Es así como Crédito Fiscal nace como una herramienta que tiene como objetivo acompañar a aquellas empresas y cooperativas en la formación continua. Este programa, que existe en el ámbito del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social desde el año 2007 configura una estrategia de acercamiento hacia los sectores productivos. Comenzó a operar con un presupuesto asignado por Ley de Presupuesto Nacional de $4 millones de pesos, llegando al presente con un presupuesto de $200 millones de pesos. Un número 50 veces mayor al inicial que habla de la aceptación de este instrumento, a la vez que revela la necesidad de seguir apuntalando al sector generador de puestos de trabajo en la formación de los trabajadores. El diseño de este programa es una combinación de distintos programas que hoy desarrolla la Secretaria de Empleo, ofrece a las empresas y cooperativas de trabajo una asistencia en el desarrollo profesional de su personal para continuar siendo competitivas en sus mercados.

Roberto Ragazzo

Escenario actual de las compensaciones ¿Cuales son los desafíos para el 2016?

El área de Recursos Humanos y en particular la función de Compensaciones, ha visto incrementada su complejidad como producto del surgimiento de nuevas prácticas y metodologías de empresas internacionales, presupuestos limitados, el impuesto a las ganancias y el contexto inflacionario hace que las empresas busquen nuevas formas de recompensar con elementos diferentes al dinero.
Con este panorama, el área de Recursos Humanos no solo debe definir la estrategia sobre cuándo, cómo y qué hacer ante los movimientos y prácticas salariales del mercado, sino también poner foco en los Beneficios y en la Compensación Total. Este concepto incluye las compensaciones tangibles (salario base, pagos variables y beneficios) como las compensaciones intangibles (clima de trabajo. Oportunidades de carrera, equilibrio entre la vida personal y laboral entre otras).

Pablo Macia

Alcances y desafíos en la agenda integral de quienes trabajan.

Los indicadores de aumento del salario a partir de las negociaciones paritarias mejoraron las condiciones socioeconómicas de los trabajadores y una extensión en los horizontes de demandas de los mismos. Todo esto se complementó con la inversión social hacia políticas universales de asignación de recursos, la extensión de las jubilaciones y otros programas para distintas franjas etarias. Las organizaciones sindicales y sociales han tenido un papel fundamental en la promoción y la defensa de estas políticas de crecimiento con inclusión, y continúan construyendo una agenda pública de demandas para seguir con un bienestar para todos. Algunos de estos ejes serán los que se analizarán en esta disertación como desafíos hacia los años venideros.

Jueves 22/10

Gabriel Marcolongo

El caso de negocios al contratar personas con discapacidad

¿Cuanto sabemos sobre discapacidad? ¿Hemos interactuado laboralmente con personas con discapacidad? ¿Cuales son los miedos más frecuentes? En esta disertación cubriremos por que es bueno para tu empresa, para tus empleados y para el mundo comenzar ya mismo a contratar personas con discapacidad.

Florencia Partenio

Género, trabajo y educación: La inserción laboral de los/as jóvenes en Argentina

En marco del análisis sobre las calificaciones laborales, saberes y formación profesional, investiga la constitución de la oferta y demanda formativa considerando las asimetrías de género que se presentan y persisten en distintos sectores industriales y de servicios. En este marco, las posibilidades educativas y de inserción laboral de los y las jóvenes ha sido uno de sus temas principales. En esta presentación, se enfoca en analizar la Primera Encuesta Nacional de Jóvenes, elaborada por el INDEC a mujeres y varones de 15 a 29 años. En base a las dimensiones consideradas en el estudio, se analiza la interseccionalidad de desigualdades que atraviesan a este sector de la población. Asimismo, pensando desde el campo de las relaciones laborales, la autora presenta una serie de aportes que podrían dinamizar propuestas y estrategias de acción en materia de aprendizaje y transición de la educación al trabajo de los/as jóvenes.

Magdalena Olmos

Empleo Jóven

Desarrollar un modelo de acompañamiento integral sobre 3 ejes: educación, formación laboral y cuidado ambiental. La población destinataria son jóvenes de los últimos dos años de la escuela secundaria en situación de vulnerabilidad económica y social; el Acompañamiento; la Educación el Desarrollo Personal; la Capacitación y la Práctica Educativa son un aprendizaje para acercarlos al mundo laboral. Trabajar transversalmente en la formación en competencias laborales (actitudinales) que se consideran necesarias para que los jóvenes puedan acceder a empleos de calidad y sostenerlos en el tiempo. Las alianzas con escuelas secundarias, empresas, y organizaciones de la sociedad civil sirven para potenciar el resultado de las acciones.

Martin Morelli

El impacto del nuevo Código Civil y Comercial en las relaciones de trabajo

El nuevo Código Civil y Comercial de la Nación vino a cambiar un régimen que data de tiempos memorables. Este nuevo régimen trae con sí cambios y por tal motivo, es importante que los profesionales que trabajan y/o se relacionan con el derecho del trabajo puedan encuadrar de una manera adecuada el desarrollo de su profesión. No es menos importante señalar que –como todo cambio- la sociedad (y especialmente los profesionales que trabajen el nuevo Código) irá asimilando (o no) estas nuevas reglas, pero no podemos afirmar con certeza absoluta que éstas sean las que se adaptan de mejor manera y/o son las que la sociedad necesita; por eso podemos decir que: desde el 1º de agosto de 2015 tenemos un punto de partida, pero el resto del camino aún es incierto.

Viernes 23/10

Julio Cesar Neffa
La transición desde las CyMAT a los Riesgos Psicosociales en el Trabajo (RPST)

Las consecuencias de las crisis económicas sobre la intensificación del trabajo y su impacto sobre la salud psíquica y mental, que finalmente se somatiza.

Luis Castillo Marín
Las políticas de Empleo en la Argentina

Al inicio del siglo XXI, los principales indicadores del Mercado de Trabajo, reflejaban la consecuencias de la crisis económico social. En ese contexto se empiezan a impulsar en la Argentina políticas de empleo desde una perspectiva distinta a la prevaleciente en la década anterior. El concepto del trabajo, la función del Estado y el poner al empleo en el centro de las políticas publicas constituyen algunos de los elementos distintivos. A más de una década de esas políticas se puede analizar los resultados y las perspectivas a futuro.

Jorge Mosquera
¿El trabajo tiene transtienda?

Las organizaciones laborales son como los árboles cuya raíz es más voluminosa que el tronco y las ramas: solo es visible una parte de su constitución y el resto queda bajo la tierra. La base, la que los sostiene, permanece oculta.tenemos que decidir si queremos cumplir una función de excavador. Es así como se descubren sinuosidades, cuevas y aristas del trabajo que, por lo general, nunca quedan expuestas del todo. Las historias de pasillo son verdades alternativas; tan válidas como los relatos oficiales. Cada uno es un micro caso que puede servir para identificarse, entender o utilizarlo con fines de aprendizaje para todos aquellos que tengan responsabilidades de liderazgo, tanto en las empresas como en cualquier otro tipo de organización. Recorren todo el trayecto que va desde el humor hasta lo trágico, con paradas intermedias. Es el trabajo, las mujeres, los hombres, y sus procesos en carne viva.

Silvina Rivera-Marcos Masserini
¿Los datos personales deben ser protegidos?

"Se pretende reconocer la normativa aplicable a la protección de los datos personales, haciendo énfasis en los derechos y obligaciones aplicables ante su recolección y uso."

Organiza:

ACILTRHA